

Bilag 2

Opgave- og kompetencefordelingsplan mellem bestyrelse og direktør hos FGU Syd- og Vestsjælland

Formålet med denne kompetencefordelingsplan er at skabe oversigt over bestyrelsens opgaver jf. institutionens vedtægt kap. 3, samt at opstille en hensigtsmæssig arbejdsdeling og smidig køreplan for samarbejdet mellem bestyrelse og skolens daglige ledelse i henhold til institutionens vedtægt § 9 stk. 3.

Planen kan revideres løbende og forslag til ændringer forelægges på nærmest følgende bestyrelsesmøde til godkendelse.

Skemaets opbygning

Skemaet (kompetencefordelingsplanen) er opbygget således, at der anvendes en bogstavangivelse (se nedenfor) for at indikere, hvem der er besluttende, udførende osv.

Bogstav	Betydning
F	Forslagsstiller (initiativ)
K	Konsulteres (om forslag)
B	Beslutter (godkender)
U	Udfører
O	Orienteres

Kompetencefordelingen

OMRÅDE	BESTYRELSE	DIREKTØR
Vision og målsætninger (overordnet)		
Vision	B	F/U
Målsætning	B	F/U
Strategier	B	F/U
Udbud af uddannelser/spor	B	F/U
Organisation og personalepolitik		
Overordnet organisationsstruktur	B	F/U
Overordnet løn- og personalepolitik	O	B/U
Skolens administration, herunder regnskabsfunktion, interne kontroller og IT	O	B/U
Ansættelse og afskedigelse		
Direktør	U/B	
Økonomi- og administrationschef, Kvalitets- og udviklingschef, Skoleledere	O	B/U
Øvrigt fastansat personale	-	B
Budget og rengskab		
Totalbudget	B	F/U
Årsregnskab og årsrapport	B	F/U
Regnskabsoversigt kvartalsvis	O	F/U
Finansiering		
Bankgarantier / optagelse af lån	B	F/U
Optagelse af kassekredit	B	F/U

OMRÅDE	BESTYRELSE	DIREKTØR
Investeringer		
Bygninger / fast ejendom	B	F/U
Obligationer i henhold til gældende regler	O	B/U
Køb og salg		
Anlægsaktiver, fastejendom	B	F/U
Andre aktiver vedr. driften	-	B
Eksterne samarbejdspartnere / -aftaler		
Bank	B	F/U
Revisor	B	F/U
Andre skoler	O	B/U
Resultatløn / honorar til ledelse		
Lønforhandling, herunder resultatløn og honorar for merarbejde/særlig arbejdsindsats – direktør Formand og næstformand forhandler med direktør i henhold til gældende regler.	F/B	K/U
Lønforhandling, herunder resultatløn og honorar for merarbejde/særlig arbejdsindsats – øvrig ledelse Direktør forhandler i henhold til gældende regler.	-	B/U