

Flere glade unge – som vil!

FGU Syd- og Vestsjælland - en vej for unge til job, uddannelse og et godt liv

RAMMESÆTNING

Alle mennesker har et ansvar for egen fremtid, men som samfund har vi et særligt ansvar for de unge, der har brug for en anden vej til uddannelse, job og et godt liv.

For unge under 25 år har den Forberedende Grunduddannelse (FGU) en central rolle.

FGU SV, er den forberedende grunduddannelsesinstitution i kommunerne Vordingborg, Slagelse og Næstved med skoler i Korsør, Næstved, Vordingborg og Slagelse. Institutionen åbnede i august 2019 og er på mange områder stadig under etablering. Det afspejler denne strategi dels ved en kort tidshorisont til 2022 og dels ved at være konkret i sit fokus.

På FGU SV kan vi ikke løse opgaven alene. At gøre de unge i målgruppen klar til uddannelse eller beskæftigelse kræver et gensidigt forpligtende samarbejde særligt med kommunerne, men også med lokalsamfundet, erhvervsskolerne og andre ungdomsuddannelser, forenings- og erhvervslivet. Det sker med individuelle forløb, udgangspunkt i de enkelte unges behov og en grundlæggende bevidsthed om, at alle unge er forskellige.

Vores afsæt på FGU SV er altid praktisk, og almenfag som dansk og matematik tilegnes for det meste gennem konkrete praktiske opgaver, der skal bruges til noget. At sætte nødvendigheden forrest er på denne måde en særlig pædagogisk tilgang og værdi på FGU SV, som institutionen vægter højt.

Hos FGU SV dannes unge gennem arbejde, hvor de bliver en del af et arbejdsfællesskab, som ikke handler om mig, men om os. Et fællesskab hvor dannelse ikke står i modsætning til kundskabsopbygning, men hvor de unge får konkrete faglige færdigheder – også indenfor dansk, IT og de fire regningsarter – mens de sammen skaber noget, andre skal bruge. Unge på FGU SV dannes også til fællessamling, fælles spisning og gennem involvering i samfundet og i hinanden.

FGU SV er til for de unge i målgruppen. Derfor skal vi være en arbejdsplads for medarbejdere med pædagogiske ambitioner, hvor det altid er de enkelte unges udvikling, den professionelle hverdag handler om. Det kræver faglig dygtighed, glæde og stolthed for sit fag – uanset om man er smed eller dansklærer - og evnen til at indgå professionelt i relationer med de unge og med hinanden.

FGU SV skaber Flere Glade Unge – Som Vil!

Strategi 2020 - 2022

MISSION

FGU SV skal i samarbejde med de kommunale ungeindsatser (KUI) gennemføre meningsfulde, individuelt tilrettelagte forløb for unge i målgruppen. FGU SV skal sætte rammen for de unges personlige, sociale og faglige udvikling. En ramme der skaber mod på og kompetencer til uddannelse, job og et godt liv. En ramme der skaber flere glade unge – som vil.

VISION

FGU SV vil skabe flere glade unge – som vil. Derfor skal vi altid være et attraktivt tilbud for målgruppen, en god arbejdsplads, der tiltrækker dygtige og engagerede medarbejdere, pædagogisk i front og hovedvejen sikkert videre til aftagerne.

STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

STRATEGI 2022 er bygget over de fem overordnede mål for FGU SV, hvor hvert mål udgør et strategisk fokusområde i strategien. Det er intentionen i strategiperioden at undersøge de fem fokusområder og udfolde dem i konkrete handlinger, som understøtter strategien.

FOKUSOMRÅDE: Et attraktivt og værdiskabende tilbud for de unge i målgruppen

Fordi det er vigtigt, at de unge bliver en del af fællesskabet og får tillid til institutionen.

FGU SV skal være et attraktivt, værdiskabende og ligeværdigt tilbud om uddannelse for de unge i målgruppen. FGU SV skal opbygge en tydelig identitet gennem positive resultater, hvor unge kommer i uddannelse eller job med et særligt fokus på at få flere unge på erhvervsuddannelserne.

Derfor skal FGU SV have fysiske rammer i en nutidig standard, som inspirerer og understøtter de unges læring og hverdag både i skurvognen og i den fælles kantine. En hverdag, hvor de unge møder engagerede medarbejdere, og ingen tabes på gulvet, da FGU forpligter sig på at hjælpe unge videre.

I strategiperioden er der særlig fokus på, at indholdet lever op til vores mål, at vi i organisationen gør som vi siger, at vi synliggør for omverdenen, hvad den unge opnår gennem FGU, og hvordan resultaterne leder den unge på vej videre til job, uddannelse og et godt liv.

FOKUSOMRÅDE: En god arbejdsplads

Fordi det er vigtigt, at de unge lærer noget fagligt, personligt og socialt, og unge er forskellige.

FGU SV skal være en god arbejdsplads, hvor den enkelte medarbejder professionelt kan bruge sin faglighed, styrker og kompetencer til at yde sit bedste og brænde igennem for de unge. En arbejdsdag, hvor plejer er død og som giver mening, fordi de unge får værdi af forløbet.

Derfor skal FGU SV gennem sine medarbejdere kunne trække på mange års solid erfaring med målgruppen, almenfagligheden og den særlige praksisrettede værkstedspædagogik fra produktionskolerne, som FGU står på skuldrene af. Og det skal prioriteres at tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere, der brænder for den særlige FGU-undervisning, bidrager til fællesskabet og både viser engagement i hinanden og i den fælles opgave.

I strategiperioden er der særligt fokus på udvikling af kollegiale fællesskaber - blandt andet i form af faggrupper på tværs af skolerne - at skabe et tillidsbaseret råderum til medarbejderne, og at alles fagligheder indgår aktivt i etableringen af en skolekultur i tråd med vores værdier på FGU SV.

FOKUSOMRÅDE: Pædagogiske i front på FGU-området

Fordi vi tror på et praktisk udgangspunkt og fokus på, hvad de unge kan, fremfor hvad de ikke kan; vi tror på, at alle kan blive gode til noget.

FGU SV vil udvikle og blive eksperter i en særlig FGU SV pædagogik, hvor nødvendighed sættes i forgrunden. Med reference til det islandske ordsprog "Båden bygger drengen", tror FGU SV på, at meningen og dannelsen opstår, når de unge indgår i virkelige fællesskaber med virkelige opgaver, som skal løses.

Derfor skal man som elev på FGU SV ikke bare lære almenfag for at lære almenfag. Den almene undervisning skal altid bygge på nødvendighed og give mening.

I strategiperioden er der særligt fokus på at få integreret denne nødvendighedens tilgang i almenområdet, igangsætte eksperimenter med, høste erfaringerne af og på sigt være i stand til at beskrive institutionens særlige pædagogiske tilgang og praksis.

FOKUSOMRÅDE: Betragtes af kommunerne som hovedvejen for de unge i målgruppen

Fordi barren ikke skal sænkes, men vi skal finde andre måder at komme over

Et godt samarbejde med kommunerne er altafgørende, og derfor skal FGU SV være tæt forbundet til kommunerne. Det gælder både generelt og særligt i forhold til den kommunale ungeindsats KUI. For at blive betragtet som hovedvej skal FGU SV også agere som hovedvej ved at byde sig til og altid kunne rumme målgruppen. Det gælder også IDV-forløb for unge i periferien af målgruppen.

Derfor skal FGU SV have klare ambitioner og målsætninger, som formidles og drøftes med kommunerne, så der hos kommunerne altid er en viden om og indsigt i arbejdet på FGU.

I strategiperioden er der særligt fokus på, at det er enkelt og positivt for de kommunale samarbejdspartnere at målgruppevurdere de unge til FGU med en klar overbevisning om, at FGU SV har bolden med at bringe de unge positivt videre. Og kan de unge ikke bringes videre via FGU, så slipper vi ikke bolden, før en anden har taget over. Målet er sammen at skabe et kædeansvar, så ingen unge falder ned mellem KUI, FGU og aftagerne.

FOKUSOMRÅDE: Betragtes af aftagerne som hovedvejen for de unge i målgruppen

Fordi de unge skal komme videre og mestre deres liv

De virksomheder og uddannelser, som en ung fra FGU SV kommer videre til, er en væsentlig del af de unges vej mod job, uddannelse og et godt liv. Aftagerne skal have et solidt kendskab til FGU SV og til deres egen

Strategi 2020 - 2022

rolle i værdikæden, som både involverer kommuner, uddannelser og de arbejdsgivere, de unge er eller skal ud og bidrage hos.

Derfor er det vigtigt, at der sikres en høj grad af troværdighed ift., at eleverne kommer videre til aftagerne, så snart de er klar, men ikke før, og både erhvervsskoler og den unge skal opleve samarbejdet som positivt og værdiskabende.

I strategiperioden er der særligt fokus på kombinationsforløb med erhvervsskoler og andre ungdomsuddannelser og på at være opsøgende og etablere relationer til aftagerne. FGU SV vil altid insistere på at indlede samarbejder, som hjælper den unge godt videre.

SÅDAN FØLGER VI OP:

Vi følges op på strategien ved hjælp af dels fortællinger fra hverdagen med afsæt i de unge på FGU SV, dels en oversigt over de strategiske pejlemærker, som besluttes på FGU SV, og dels de eksisterende krav til ministeriel afrapportering om trivsel, fravær og udslusning.

- Fortællingerne fra hverdagen skal tjene som eksempler, der gør strategien konkret og i opfølgningen sikrer fokus på de unge og på uddannelsesopgaven.
- Oversigten med strategiske pejlemærker skal give en status på initiativer og handlinger blandt ledere og medarbejdere, som også er med til at gøre strategiopfølgningen konkret.
- Afrapporteringen om trivsel, fravær og udslusning er relevant som opfølgning, da det er de parametre FGU SV formelt måles på.

Opfølgningen foregår i en strategimodel udviklet til FGU SV. Modellen tager afsæt i mål og aktiviteter for de fem strategiske fokusområder og fungerer både som opfølgning i forhold til bestyrelsen og som dialogværktøj mellem ledere og medarbejdere.