

## 1. Muligheder for selvsupplering jf. standardvedtægterne for FGU-institutioner

Selvsupplering indebærer, at en bestyrelse selv udpeger et eller flere medlemmer for at sikre en optimal sammensætning og supplere de eksisterende kompetencer sådan at bestyrelsen råder over de nødvendige kompetencer til at varetage institutionens interesser effektivt. Det anbefales at foretage en kompetencevurdering af den nuværende bestyrelse for at identificere eventuelle mangler i kompetencer, som selvsupplering kan afhjælpe.

Opmærksomhedspunkter i forhold til selvsupplering

- **Kompetencebalance:** Sørg for, at selvsupplering bidrager til en bredere kompetenceprofil i bestyrelsen uden at skabe ubalance i repræsentationen af de forskellige interessenter.
- **Transparens:** Selvsupplering bør ske gennem en transparent proces for at opretholde tillid blandt interessenter og sikre, at udpegede medlemmer arbejder for institutionens interesser uafhængigt af særinteresser.
- **Lovgivning og standardvedtægt:** Sikre, at selvsupplering er i overensstemmelse med gældende lovgivning og institutionens vedtægter.

## 2. Status for FGUSV's nuværende vedtægter

FGUSV's vedtægter indeholder ikke bestemmelser om selvsupplering.

Det betyder at bestyrelsen ikke har mulighed for selv at udpege yderligere medlemmer uden først at ændre vedtægterne. Det er derfor nødvendigt at overveje en vedtægtsændring, såfremt der ønskes at implementere selvsupplering eller suppleanter som en mulighed.

## 3. Ændring af nuværende vedtægter

Ændring af nuværende vedtægter kræver en beslutning i bestyrelsen. Ifølge standardvedtægten for FGU-institutioner kræver en vedtægtsændring, at mindst 2/3 af samtlige stemmeberettigede bestyrelsesmedlemmer stemmer for ændringen. Desuden træder en vedtægtsændring tidligst i kraft ved offentliggørelsen på institutionens hjemmeside.

## 4. Muligheder for suppleanter el. fuldmagt i bestyrelsesarbejdet

Det fremgår af lov om institutioner for FGU § 13. stk. 2, at medlemmer, som udpeges som repræsentant for arbejdsmarkedets organisationer udpeges i deres personlige egenskab. Der fremgår ikke yderligere om brug af suppleanter el. fuldmagt, og det er ikke noget, vi forholder os til i vores forretningsorden (det er der andre FGU-institutioner, der gør i form af at brede princippet fra § 13. Stk. 2 ud som generelt princip).

### Relevante links:

- [Bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse](#)
- [Vejledning om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelser \(FGU\)](#)
- Lov om institutioner for FGU: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2025/85>
- Bestyrelsesstrategi (STUK), særligt pejlemærke 2: [Bestyrelsesstrategi for statsfinansierede, selvejende uddannelsesinstitutioner 2023-2025](#)