

Bestyrelsesmøde d. 19. juni 2025

Sted: FGU Korsør, Norvangen 15, 4220 Korsør
Tidspunkt: Kl. 9.00 – 11.00
Inviterede: Glenny Hansen, Anja Nielsen, Nikolaj Reichel, Lars Hoppe Søe, Michelle Allingham de Cordier, Martin Rosenberg, Michael Bjergsø og Sebastian (elevrepræsentant)
Afbud:

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Dagsorden er lagt i Admincontrol samt udsendt pr. mail senest 7 dage inden bestyrelsesmødet.

Indstilling

Dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsorden er godkendt.

Platformen AdminControl fungerer ikke optimalt, og institutionen undersøger muligheden for at skifte til FirstAgenda.

2. Orientering om regnskab og budgetopfølgning, 1. kvartal 2025

Se bilag 2.1

Kvartalsregnskabet viser et underskud på kr. 989.156, der skyldes det faldende elevtal. De højere beløb, der er realiseret under indtægterne pulje- og projektmidler samt øvrige tilskud og indtægter, udlignes med merudgifter i driften.

Indstilling

Det indstilles, at orientering om regnskab og budgetopfølgning tages til efterretning.

Beslutning

Orientering om regnskab og budgetopfølgning tages til efterretning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FD1A2F9E8BF94BE1A90BEEEA21B4B13D

3. Udvikling i elevgrundlag og kommunale samarbejder

Sagsfremstilling

Se bilag 3.1

I forlængelse af punkter på foregående bestyrelsesmøde (d. 27/3 2025, pkt. 5 og 6) samt i relation til pkt. 4 neden for er FGU SV i en ekstraordinær situation med negativ udvikling i elevtal. Jf. bilag er det en tendens hen over en længere periode, og som slår forskelligt igennem i de tre kommuner og dermed også indvirker forskelligt på vores skoler. Hvorvidt bevægelserne er udtryk for en forskydning i kommunernes tilgang til FGU er ikke entydigt (se samme bilag for

Vores samarbejdsaftale med de tre kommuner er indgået i en fælles forståelse af FGU som hovedvej på det forberedende område – den ambition, der var central i hele reformen, og som er bekræftet med EPX-reformens placering af FGU, men (NB!) som generelt ikke er realiseret rundt i landet: AE's analyse, som vi drøftede på foregående møde, viser, at kommunernes anvendelse af FGU varierer fra at ca. 15 % til ca. 35 % af de unge uden for job/uddannelse går på FGU (gnsn. 21

%). For Slagelse, Næstved og Vordingborg kommuner var tallene i 2020 hhv. 25 %, 19 % og 23 %, men med den negative elevudvikling hen over 2024 og 2025 er andelen mindsket.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter 1) bestyrelsens rolle ift. institutionens relationer til kommunerne 2) institutionens strategiske handlerum (dialog og samarbejde – og positionering?) 3) evt. tiltag i form af fx en bestyrelsesudmelding.

Beslutning

Bestyrelsen drøftede problemstillingen. Bestyrelsen er enig i, at vi skal arbejde på at realisere ambitionen om FGU som hovedvej, herunder også skolens og uddannelsens renommé. Det er det pejlemærke, der politisk er udstukket fra start og som er bekræftet flere gange siden, senest med EPX-reformen. Det handler ikke om at maksimere elevtal, i stedet handler det om at skabe sammenhæng på området samt at kapacitetsopbygge FGU. Og det handler om i fællesskab at arbejde strategisk i retning af at være klar til den bredere rolle, FGU får med en ny EPX-reform.

Bestyrelsen ser, at det forpligter begge veje for FGU og KUI, og for vores vedkommende er det fortsat centralt at prioritere dels at spille os selv positivt på banen ift. de behov kommunerne har, dels at være i tæt dialog med kommunerne, både bilateralt med også tværkommunalt. Endelig er der et vigtigt henblik på situationen efter kommunalvalget, hvor vi har en opgave i hurtigt at knytte kontakt til de nye udvalg.

Konkret skal der arbejdes med at øge fastholdelse så færre falder fra, justere tilbud, så vi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FD1A2F9E8BF94BE1A90BEEEA21B4B13D

4. LUKKET PUNKT

5. LUKKET PUNKT

6. Grundlag for kommende bestyrelse

Sagsfremstilling

Se bilag 6.1 og 6.2 samt link til *BEK om standardvedtægt for institutioner for FGU*:

<https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2023/313>

I forlængelse af pkt. 9 på foregående møde (d. 27/3 2025) foreslås vedtægtsændringer, således at den ny bestyrelse har mulighed for selvsupplering med op til 2 pladser efter bestyrelsens ønsker og behov. Det bemærkes, at vedtægtsændringer på dette område ikke kræver



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FD1A2F9E8BF94BE1A90BEEEA21B4B13D

ministeriet, men kun skal godkendes af bestyrelsen. Selvsupplering forudsætter, at bestyrelsens kompetencebehov samt kompetencer afdækkes. Ministeriet er i gang med at udarbejde et redskab, og en arbejdsversion herfor er vedlagt (bilag 6.2).

Indstilling

Det indstilles, at godkender de foreslåede vedtægtsændringer samt drøfter oplæg til kompetenceafdækning i den ny bestyrelse. Det indstilles videre, at afdækning af bestyrelsens kompetencebehov drøftes på næstkommende bestyrelsesmøde.

Beslutning

De foreslåede vedtægtsændringer godkendes.

7. FGU og oprustning; strategi og tiltag ift. oprustning af Forsvaret

Jf. tidligere udsendt mailorientering (d. 25/5 2025) sendte minister Mattias Tesfaye ved det nylige årsmøde i FGU Danmark en videohilsen, hvori han bl.a. understregede FGU's medansvar for det store arbejde, der pågår og forestår med opbygningen af Forsvaret. Han sagde videre, at det vil udmønte sig i fagbilag, der peger i den retning. Det hænger godt sammen med FGU's kerneopgave for så vidt Forsvaret rummer både uddannelsesmuligheder og jobmuligheder – men der er også opmærksomhedspunkter, bl.a. at en relativt stor del af vores elever ikke er egnet til værnepligt (fx pga. medicinering for ADHD eller svær ordblindhed). Vi lægger op til en strategi, hvor vi i første omgang har fokus på Slagelse (og dermed FGU Korsør og FGU Slagelse), fordi det er en stor forsvarskommune med både Flåden og Antvorskov kaserne, og hvor ZBC desuden har oprettet en HTX-linje med samme retning. Samt en strategi, hvor vi skal spille bredt ind, dvs. det er ikke 'bare' uniformer, men det er også en række andre job- og uddannelsesmuligheder; det kan derfor både være oprettelse af hold/værksted, og det kan være EGU-pladser, praktikker mv. Endelig er det vigtigt, at vores tiltag hænger sammen med modtageren, og derfor har vi opstartet dialog med Flåden og Antvorskov kaserne.

Indstilling

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter strategi og tiltag ift. FGU's rolle i oprustning af Forsvaret.

Beslutning

Bestyrelsen drøftede strategien, og bakkede op om den med følgende tilføjelser: Enige i vigtigheden af en strategi for den ny opgave – frem for hurtige enkeltstående indsatser/tiltag – og strategien bør inddrage hele institutionen, dvs. også Næstved og Vordingborg samt de faciliteter, der ligger i de kommuner (særligt Beredskabsstyrelsen i Næstved og Trænregimentet i Vordingborg), ligesom vi bør tænke i samarbejder med andre relevante aktører.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FD1A2F9E8BF94BE1A90BEEEA21B4B13D

8. Meddelelser fra formand og direktør.

Sagsfremstilling

Herunder:

- A. *Status på juniormesterlære*
- B. *Planer om opstart af særlige FGU-opstartsforløb efter sommerferien i alle tre kommuner*
- C. *Fokusområder i efterårssemesteret 2025:*
 - *Arbejde med årsplaner og undervisningsplaner på værkstederne (i medfør af tilsyn, men også mhp. at understøtte struktur i værkstedernes læringsrum)*
 - *Supervision på alle skoler*
 - *Styrke fælles forberedelse, herunder tættere systematisk opfølgning på elevernes forløb*
 - *Projekt om pædagogisk ledelse (v. FGU Danmark)*

Indstilling

Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringerne tages til efterretning.

9. Eventuelt

-



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
FD1A2F9E8BF94BE1A90BEEEA21B4B13D